**“杭州萧山技师学院发展及难点与对策建议”**

**主题调研（企业篇）**

前言：根据党的十九大关于“完善职业教育和培训体系，深化产教融合、校企合作”等相关精神，为更多更好更快地培养我区经济和社会发展所需高端技术技能型人才，实现区委、区政府提出的“将杭州萧山技师学院建设成为国家级重点技师学院”的目标要求。经区人力资源和社会保障学会和区机电工程学会联合成立调研组，以“杭州萧山技师学院发展及难点与对策建议”为主题，进行专题调研，组织并发起本次问卷调查，诚请贵单位相关负责人在百忙之中抽出时间完成本问卷，不胜感激！

区人力社保学会

区机电工程学会

2018年5月

1. 企业基本情况：

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 企业全称 |  | | | | | | | | | | | | |
| 企业规模 | 大型: 中型: 小型: | | | | | | | | | | | | |
| 企业性质 | 股份制 | | 私营 | | 集体 | | | 国有 | | 外资 | | | |
|  | |  | |  | | |  | |  | | | |
| 现有员工构成（人数或比例） | 备注： | | | | | | | | | | | | |
| 博士 | 硕士 | | 本科 | | 专科 | | | 高中、中专 | | | | 初中 |
|  |  | |  | |  | | |  | | | |  |
| 高新技术企业 | | 国家级 | | 省级 | | 市级 | | | 区级 | | | 还不是 | |
|  | |  | |  | | |  | | |  | |
| 企业主要荣誉 | |  | | | | | | | | | | | |
| 主营产品 | |  | | | | | | | | | | | |
| 2017年企业员工平均薪酬 | |  | | | | | 2017年企业产值 | | | |  | | |

1. 企业现有工程技术人才、技能型人才构成及薪酬情况

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| 工程技术人才 | 人数 | 年薪 | | |
| 最高 | 最低 | 平均 |
| 教授级高级工程师 |  |  |  |  |
| 高级工程师 |  |  |  |  |
| 工程师 |  |  |  |  |
| 助理工程师 |  |  |  |  |
| 技术员 |  |  |  |  |
| 合计 |  |  |  |  |
| 技能型人才 | 人数 | 年薪 | | |
| 最高 | 最低 | 平均 |
| 高级技师 |  |  |  |  |
| 技师 |  |  |  |  |
| 高级工 |  |  |  |  |
| 中级工 |  |  |  |  |
| 初级工 |  |  |  |  |
| 合计 |  |  |  |  |

1. 企业工程技术人才、技能型人才需求预测

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 年份 | 教授级高级工程师 | 高级工程师 | 工程师 | 助理工程师 | 技术员 |
| 2018 |  |  |  |  |  |
| 2019 |  |  |  |  |  |
| 2020 |  |  |  |  |  |
| 合计 |  |  |  |  |  |

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 年份 | 高级技师 | 技师 | 高级工 | 中级工 | 初级工 |
| 2018 |  |  |  |  |  |
| 2019 |  |  |  |  |  |
| 2020 |  |  |  |  |  |
| 合计 |  |  |  |  |  |

1. 企业对杭州萧山技师学院毕业生的评价

|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 贵企业招收的杭州萧山技师  学院毕业生总数 |  | | 2010年以来招收的杭州萧山技师学院毕业生人数 | | | |  |
| 杭州萧山技师学院毕业生在贵企业的工作岗位人数统计 | 研发 | 设计 | 调试  测试 | 维修  维护 | 安装  操作 | 现场/售前/售后技术支持 | |
|  |  |  |  |  |  | |
| 你们认为杭州萧山技师学院毕业生素质总体评价如何？ | 好 | 一般 | 较差 | 简要原因说明 | | | |
|  |  |  |  | | | |

1. 对杭州萧山技师学院毕业生整体的能力/素养/水平进行评分（每项满分均为100分）。

|  |  |
| --- | --- |
| 综合职业能力 |  |
| 责任心与职业道德 |  |
| 文化基础与文化素养 |  |
| 专业能力与水平 |  |
| 沟通协调及团队协作能力 |  |
| 自我认知能力 |  |
| 安全与自我保护能力 |  |

1. 贵企业对技能型人才职业规划有什么发展路径？
2. 贵企业技能型人才与工程技术人才职业发展通道是否贯通？怎样实现贯通？
3. 对目前校企合作的意见及建议。
4. 对学院正在实施的校企融合模式有何意见及建议。
5. 您认为目前杭州萧山技师学院发展的瓶颈在哪里？有什么意见及建议？
6. 对我区职业教育有何意见及建议？

十二、请提供贵企业优秀员工中的杭州萧山技师学院毕业生名单及具体事迹。

公司联系人姓名： 职务（职位）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

联系方式： 联系地址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_